



Tel: 089 30 76 69 60 office@strasser-strasser.de

Veronika Frankenberger Beraterin

Ausbildung

seit 2018

Doctorate in Business Administration, Berufsbegleitendes Doktorat, Henley Business School, England / Rotman School of Management, Canada

2017 - 2018

Postgraduate Diploma in Organizational Leadership, Graduation with Distinction, University of Oxford/ Saïd Business School

2016 - 2018

Master of Science in Business and Management Research, Henley Business School, England / Rotman School of Management, Canada

2017

DiSG®-Zertifizierung

2016

Executive Coaching - Participation Certificate, University of Cambridge, Institute of Continuing Education

2015 + 2016

Forschungsaufenthalt für Doctorate in Business Administration, Anglia Ruskin University, Cambridge

2014 - 2015

Postgraduiertenstudium „Kommunikation und Management“ Universität St. Gallen (HSG)

2012

China-Manager (IHK-Zertifiziert)

2008 - 2012

Ausbildung zur Mediatorin (Akademie Perspektivenwechsel), Systemischer Coach (IMB), Supervisorin & Organisationsentwicklerin (vft)

2006 - 2007

Aufbaustudium Personalwesen (IHK-zertifiziert), Ludwig-Maximilian-Universität, München

2000 - 2006

Diplomkulturtwirt (Schwerpunkt Asien) / Master of Arts in International and Cultural Business Studies, Univ. Passau

2004

Stipendiatin an der University of Capetown, Forschung für Diplomarbeit

Berufliche Erfahrung

Seit 2013/ 2018

Englischer Lehrauftrag „International HR Management“, Hochschule München/ Management Center Innsbruck

Seit 2012

Mentorin der LMU München

Seit 2011

Kooperationspartner der Strasser & Strasser Unternehmensberatung AG

2010-2011

HypoVereinsbank Member of UniCredit Group, Talent Management, Moderation und Training im nationalen wie internationalen Kontext

2007-2010

HR Kommunikation für Personalvorstand & Personalbereich, HypoVereinsbank Member of UniCredit Group

2006

Kienbaum Management Consultants, Beratung und Beratungsassistenz, Moderation und Diagnostik

2003-2004

Kommunikationsberatung für Deutsche Botschaft, Bulgarien, Goethe Institut, Indonesien, Friedrich-Ebert-Stiftung, Namibia und Südafrika

2001-2003

Journalistische Tätigkeit für DPA (Deutsche Presseagentur), N24.de und Bayerischer Rundfunk (BR)

Arbeitsschwerpunkte

-
- Coaching und Organisationsentwicklung in interkulturellen Kontexten.
Arbeitssprachen Englisch, Französisch, Indonesisch, unterstützt durch
Mandarin und Hocharabisch
 - Kommunikationsberatung in Veränderungsprozessen
 - Diagnostik-Maßnahmen für Führungskräfte-Auswahl
 - Personalentwicklung, Schwerpunkt Nachwuchsführungskräfte
 - Teamentwicklung, insbesondere Vermittlung von
Konfliktlösungskompetenz