

Beratung

STRASSER & STRASSER
UNTERNEHMENSBERATUNG AG

Für alle Herausforderungen in
Change-Prozessen

Unsere Leistungen

Unsere Kernkompetenz ist die Beratung von Unternehmen, die sich in einer Veränderungssituation befinden oder kurz davor stehen. Insbesondere begleiten wir Sie, wenn es um die Herausforderungen in den Themenfeldern Digitalisierung, New Work, Agilität und Interne Change-Kommunikation geht.

Veränderungen in Unternehmen sind für Mitarbeiter meist unangenehm. Oft wissen sie nicht, was auf sie zukommt und werden deshalb unsicher. Sperren sich die Mitarbeiter gegen notwendige Veränderungen, entstehen enorme Risiken für die Umsetzung. Die Folge: Die Produktivität der Mitarbeiter sinkt, die Fluktuationsrate und die Fehlzeiten steigen, die Gerüchteküche brodelt.

1. Auf Organisations-, Team- und individueller Ebene - An wen und was sollte das Top Management denken?
2. Vor, während und nach der Veränderung - Wann sollten welche Aktionen unternommen werden?
3. Mit Fokus auf den Erfolg von Führung, Strategie, Kommunikation und Personalentwicklung - Welche internen Hebel fördern die erfolgreiche Umsetzung der Veränderung?

Ihr Nutzen

Wir entwickeln eine für Sie maßgeschneiderte und (zugleich) intelligente Lösung. Mit ihr navigieren Sie Ihr Unternehmen zielsicher durch die Zeit des Wandels.

- 1 Sie setzen Ihre Veränderungen effizient und effektiv in Ihrem Unternehmen um - vom Anfang bis zum Ende.
- 2 Sie sparen erhebliche Kosten (und Ärger), die durch unpassende Maßnahmen entstehen können.
- 3 Ihnen stehen durch unsere Unterstützung mehr freie Ressourcen für Ihr eigentliches Tagesgeschäft zur Verfügung.
- 4 Sie mindern durch ein professionelles Vorgehen das Risiko, Ihre Leistungsträger an die Konkurrenz zu verlieren.

Beratungsfelder

- 1 Digitalisierung
- 2 New Leadership
- 3 Agilität
- 4 Restrukturierung
- 5 Fusionen/Post-Merger-Integration
- 6 Vertriebsoffensive
- 7 Qualitätsoffensive/Qualitätsmanagement
- 8 Downsizing
- 9 Outsourcing/Betriebsaufspaltung
- 10 Sanierung
- 11 Strategieentwicklung
- 12 Mitarbeiterbindung
- 13 Initiativen zur Reduktion von Fehlzeiten
- 14 Einführung von IT-Service Management
- 15 Implementierung von Zielvereinbarungssystemen
- 16 Kulturelle Neuausrichtung
- 17 Führungswechsel im Unternehmen
- 18 Krisenmanagement