

# Brilliant Leadership

STRASSER & STRASSER  
UNTERNEHMENSBERATUNG AG

Förderung einer lösungs- und ressourcenorientierten  
Führungsarbeit durch ...

- 1 Aufbau mentaler Stärke und Sicherheit
- 2 Ausbau der Selbststeuerungskompetenz
- 3 Erkennen und Nutzen eigener Potenziale

## Unsere Leistungen

Als Entscheider im Unternehmen haben Sie hohe Erwartungen an Ihre Mannschaft: Ihre Führungskräfte sollen im Veränderungsprozess die Mitarbeiter mitnehmen, gleichzeitig Vorbild und zudem fähig sein, klare Entscheidungen zu treffen.

Nicht immer gelingt dieser Balanceakt aus Selbststeuerung und Führung anderer. Die Veränderungsprozesse drohen an ihrer wichtigsten Stellenschraube zu scheitern: dem Menschen. Die gute Nachricht: Der Mensch ist fähig, sich zu verändern und zu lernen. „Brilliant Leadership“ unterstützt das mittlere Management Ihres Unternehmens. Das Programm baut notwendige Veränderungskompetenz dauerhaft auf, da es ...

- 1 ... als Inhouse-Seminar die Lernarbeit im Kontext der tatsächlichen Arbeits- und Führungsumgebung ermöglicht.
- 2 ... auf Basis der 8 Hebel der Veränderung® konzipiert wurde – unserem bewährten Strukturmodell für erfolgreiche Führungsarbeit im Change Management.
- 3 ... die Führungskräfte über einen Zeitraum von acht bis zehn Monaten an insgesamt acht Programmtagen begleitet. Dieses Vorgehen lässt genügend Raum und Zeit für eine nachhaltige Entwicklung.
- 4 ... durch begleitende Projektarbeit zwischen den Programmtagen den Transfer in den Arbeitsalltag sicherstellt

## Zielgruppe

Brilliant Leadership richtet sich an Führungskräfte, die auf Grund ihrer Tätigkeit besonders in die persönliche Lern- und Reflexionsarbeit investieren möchten oder müssen – weil sie vor besonderen Herausforderungen stehen, neu in ihrer Aufgabe sind oder „vom Kollegen zum Chef“ wurden. Es handelt sich bei Brilliant Leadership um ein 10-tägiges Intensivtraining, das ausschließlich inhouse durchgeführt wird. Dadurch wird insbesondere der Austausch der Teilnehmer im Sinn einer lernenden Organisation gefördert.

## Methodik

Inhaltlich basiert das Seminar auf unserem bewährten Modell im Change Management, den 8 Hebeln der Veränderung®:

1. Klare Ziele und Erwartungen
2. Starke und glaubwürdige Führungskommunikation
3. Echte Partizipation
4. Rollenvorbilder
5. Anpassung von Strukturen, Prozessen und Wissen
6. Belohnung von Erfolgen
7. Konsequenz bei Misserfolgen
8. Stringentes Projektmanagement

Die Durchführung des Trainings erstreckt sich insgesamt auf 8-10 Monate, um den Teilnehmern Zeit für Reflexion, Austausch sowie Anwendung der Lerninhalte zu geben.