

# Die 8 Hebel der Veränderung®

STRASSER & STRASSER  
UNTERNEHMENSBERATUNG AG

Die 8 Hebel der Veränderung® sind unsere bewährte Methode für die Gestaltung von erfolgreichen Veränderungsprozessen!

## Unsere Leistungen

Veränderungen in Unternehmen sind für Mitarbeiter oft ein rotes Tuch. Sperren sich Mitarbeiter erst gegen die notwendigen Veränderungen, entstehen enorme Risiken für die Umsetzung. Die Produktivität der Mitarbeiter sinkt, Fluktuationsraten und Fehlzeiten steigen, die Gerüchteküche brodelt.

### Hebel 1 – Klare Ziele und Erwartungen:

Die Mitarbeiter kennen die Ziele des Wandels für das Unternehmen und in Bezug auf ihr persönliches Arbeitsumfeld.

### Hebel 2 – Starke und glaubwürdige Führungskommunikation:

Die Mitarbeiter verstehen alle Informationen zum Projekt als persönliche und glaubwürdige Aussage der obersten Führung.

### Hebel 3 – Echte Partizipation:

Die Mitarbeiter kennen und nutzen die Möglichkeiten zur aktiven Teilnahme am Veränderungsprozess.

### Hebel 4 – Rollenvorbilder:

Die Mitarbeiter kennen die Umsetzungserfolge und Best Practices und versuchen, diese nachzuahmen.

### Hebel 5 – Anpassung von Strukturen, Prozessen und Wissen:

Den Mitarbeitern sind die Struktur- und Prozessänderungen bekannt und sie lernen mit den neuen Anforderungen umzugehen.

### Hebel 6 – Belohnung von Erfolgen:

Die Mitarbeiter sind sich über Vorteile im Klaren, die sich aus der erfolgreichen Umsetzung des Wandels für sie ergeben.

### Hebel 7 – Konsequenz bei Misserfolgen:

Die Mitarbeiter sind sich der Nachteile bewusst, die sich aus dem Verfehlen wichtiger Erwartungen und Ziele des Wandels für sie ergeben.

### Hebel 8 – Stringentes Projektmanagement:

Die Mitarbeiter kennen die Meilensteine des Projektplans und verfolgen den Umsetzungsprozess.

## Ihr Nutzen

Mit der 8 Hebel der Veränderung®-Methode gestalten wir zusammen mit Ihnen Führungs-, Entscheidungs- und Kommunikationsprozesse.